

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
(ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ)
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ГОРНОПРАВДИНСК**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
пятого созыва**

РЕШЕНИЕ

от 26.09.2025
п.Горноправдинск

№ 80

О внесении изменений в решение Совета депутатов
сельского поселения Горноправдинск от 21.08.2015 № 80
«О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной
должности муниципальной службы органа местного
самоуправления сельского поселения Горноправдинск»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Горноправдинск, рассмотрев экспертное заключение Управления государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора, Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2024 № 01.03-М-858 на решение Совета депутатов сельского поселения Горноправдинск от 21 августа 2015 года № 80 «О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы органа местного самоуправления сельского поселения Горноправдинск» (с изменениями, внесенными решениями Совета депутатов сельского поселения Горноправдинск от 1 марта 2016 года № 104, от 1 марта 2017 года № 156, от 16 февраля 2018 года № 190, от 8 октября 2020 года № 84, от 29 октября 2020 года № 88, от 24 октября 2024 года № 56), требование Ханты-Мансийского межрайонного прокурора об изменении нормативного правового акта (в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации») от 30.06.2025 № 07-10-2025 (ХБ № 092952), в целях устранения коррупциогенных факторов, замечаний юридико-технического характера, уточнения некоторых положений правового акта,

Совет депутатов сельского поселения Горноправдинск
Р Е Ш И Л:

1. Внести в приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Горноправдинск от 21.08.2015 № 80 «О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы органа местного самоуправления сельского поселения Горноправдинск» (с изменениями на 24.10.2024г.) следующие изменения:

1.1. В первом предложении абзаца второго пункта 1.7 раздела 1 слова «образовательных учреждений» заменить словами «образовательных организаций»;

1.2. В абзаце третьем подпункта 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 слова «и навыков» исключить;

1.3. Абзац третий подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;»;

1.4. Абзац шестой подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«5) копии документов о профессиональном образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются) (оригиналы предъявляются лично при предоставлении копий либо по прибытии на конкурс);»;

1.5. Абзац одиннадцатый подпункта 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 исключить;

1.6. В абзаце первом подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 слова «, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты» заменить словами «в форме тестирования и индивидуального собеседования»;

1.7. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 после первого абзаца дополнить абзацами следующего содержания:

«Тестирование - это выполнение конкурсного задания по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления и спецификой деятельности структурного подразделения и (или) должностного лица администрации сельского поселения Горноправдинск в виде вопросов и ответа (ответов) на них.

Тестирование проводится по перечню теоретических вопросов.

Тесты включают вопросы на знание Конституции Российской Федерации, законодательства о местном самоуправлении, муниципальной службе, противодействии коррупции, отраслевого законодательства, на знание русского языка, а также должностных обязанностей по должности, на которую проводится конкурс.

Тесты утверждаются главой сельского поселения Горнopravdinск (или лицом исполняющим его обязанности) не позднее чем за пять рабочих дней перед проведением второго этапа конкурса.

Количество тестовых вопросов должно быть не более 35.

Тесты выдаются участнику конкурса непосредственно перед конкурсным испытанием согласно ведомости под роспись.

В верхнем правом углу каждого листа тестового задания участник конкурса указывает свою фамилию, имя, отчество, дату выполнения теста.

Участникам конкурса предоставляется одинаковое время для подготовки ответа. Время на тестирование должно отводиться из расчета не менее двух минут на один тестовый вопрос.

Тестирование проводится в присутствии члена(ов) комиссии и (или) специалиста, уполномоченного на это главой сельского поселения Горнopravdinск (или лицом исполняющим его обязанности).

Тестовые задания могут быть следующих видов:

Задания с выбором:

- одного правильного ответа;
- нескольких правильных ответов;
- на установление соответствие;
- на установление правильной последовательности.

Задания с открытым ответом:

- на заполнение пропусков, завершение предложений;
- на составление или вычисление и ввода ответа.

Итоги выполнения тестирования оцениваются комиссией в отсутствие участников конкурса в следующем порядке:

- 3 балла - 50% - 65% правильных ответов;
- 4 балла - 66% - 85% правильных ответов;
- 5 баллов - 86% - 100% правильных ответов.

После проведения тестирования проводится индивидуальное собеседование, которое представляет собой беседу, направленную на сбор информации об опыте работы, уровне знаний, и оценку профессионально важных качеств участников конкурса.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах на вопросы, охватывающие основные интересующие комиссию темы и позволяющие определить уровень необходимых профессиональных знаний кандидата.

Каждый член конкурсной комиссии вправе задать претенденту не более трех вопросов.

По результатам индивидуального собеседования каждый член комиссии выставляет оценку кандидатам от 0 до 3 баллов.

Балльная система оценки содержит следующие критерии:

неудовлетворительно - 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки;

удовлетворительно - 1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

хорошо - 2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

отлично - 3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины.

Победителем конкурса признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по сравнению с другими претендентами. При этом победителем не может быть признан претендент, не прошедший тестирование.

При равенстве баллов, набранных претендентами по результатам конкурса, победителем признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам тестирования.»;

1.8. В абзаце третьем подпункта 2.2.2 пункта 2.2 раздела 2 слова «может быть включен в кадровый резерв для замещения нескольких должностей муниципальной службы» заменить словами «подлежит зачислению в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы, по которой проводился конкурс»;

1.9. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить трудовой договор на вакантную должность, глава сельского поселения Горноправдинск предлагает вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество голосов.»;

1.10. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. По результатам конкурса с победителем (гражданином) заключается трудовой договор и издается муниципальный правовой акт о назначении на вакантную должность муниципальной службы.

По результатам конкурса с победителем (муниципальным служащим администрации сельского поселения Горноправдинск) заключается дополнительное соглашение о внесении изменений в трудовой договор и издается муниципальный правовой акт о переводе на вакантную должность муниципальной службы.

Перед заключением трудового договора и назначением на должность муниципальной службы гражданин при поступлении на муниципальную службу пред-

ставляет документы и сведения согласно части 3 статьи 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Перед заключением трудового договора и назначением на должность муниципальной службы сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

В случае установления в процессе проверки, предусмотренной абзацем четвертым настоящего пункта, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин (победитель конкурса) информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

В случае, указанном в абзаце пятом настоящего пункта, представитель нанимателя (работодатель) предлагает вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество голосов.».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Председатель Совета депутатов
сельского поселения Горноправдинск

Ю.Н.Шарабокова

Исполняющий обязанности главы
сельского поселения Горноправдинск

В.А.Высочанский